



## Sciences Pôle RH

Association du Master Gestion des Ressources Humaines  
de Sciences-Po Paris.



**« Valoriser les métiers des  
Ressources Humaines par nos  
propres initiatives »**



**SciencesPo.**

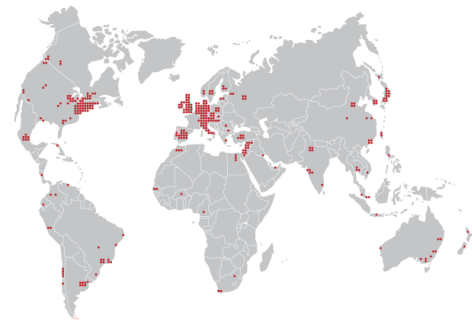
c/o Sciences Po Paris  
27, rue Saint-Guillaume  
75337 PARIS Cedex 07

2011



# SciencesPo.

## Une **UNIVERSITE** Française sélective et internationale



### Un lieu d'excellence et de réflexion

Sciences Po est une université française sélective et diverse **spécialisée en sciences humaines et sociales** qui consacre 40% de son budget à la recherche.

Les dates clés :

- 1871 : l'École libre des sciences politiques est créée par Émile Boutmy
- 1945 : transformation institutionnelle avec la création de la Fondation nationale des sciences politiques et de l'Institut d'études politiques de Paris
- 1984 : Loi Savary : Sciences Po est défini comme un « **grand établissement** »
- 2000 : ouverture du 1er campus en région : campus franco allemand, pays germanophones à Nancy
- 2010 : **42% d'étudiants non français**
- 2010 : ouverture du 7ème campus en région : campus euro-américain à Reims

### En 10 chiffres :

- 9000 étudiants
- **4 étudiants sur 10 non français**
- 1300 diplômés de Master par an
- **350 universités partenaires** et 35 doubles diplômes
- **3 niveaux de formation** : collège universitaire (7 campus), 20 masters, 5 programmes doctoraux
- Près de **200 programmes de formation continue** et plus de 6000 stagiaires
- **11 centres de recherche** et un médialab
- 21% du total des étudiants de Sciences Po sont boursiers, 26% des étudiants de Sciences Po issus du système scolaire français sont boursiers.
- 950 salariés
- 60 professeurs des universités

*« Une institution de recherche et de formation extrêmement innovante et réactive »*

Richard Descoings, Directeur de SciencesPo.

PLUS DE TÉMOIGNAGES, PLUS D'INFORMATIONS:

<http://www.scpole-rh.com/>



**SciencesPo.**

## Le **MASTER**

### Gestion des Ressources Humaines



#### **Une formation d'excellence reconnue dans les ressources humaines et le management**

- **Évaluer les risques** pour gérer les investissements,
- **Valoriser l'image** de l'entreprise,
- **Impliquer et mobiliser les salariés** et être fer de lance des processus de changement dans un contexte globalisé.

#### **Former de futurs directeurs des ressources humaines et des spécialistes RH à dimension internationale**

- Responsable du recrutement ; Responsable relations écoles
- Responsable de la gestion de carrière ; Responsable formation ; Responsable de la mobilité internationale ;
- Compensation & Benefits manager ;
- Responsable de la communication interne ; Responsable marque employeur ;
- Consultant en management ; Consultant en ressources humaines ou conduite du changement ; chargé d'études RH ;
- Responsable des relations sociales et des négociations collectives ;
- Responsable RH ; Responsable Développement RH et Directeur des Ressources humaines

#### **Un vivier pour des recruteurs de référence**

Air France - Areva - Axa - BNP Paribas - Crédit Agricole - Danone - EADS - Faurecia - L'Oréal - Nestlé - Sephora - SFR - Valéo

#### **Les enseignements**

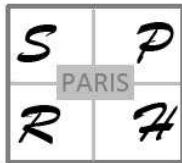
- La solidité d'une formation fondamentale en **sciences sociales**
- Les fondamentaux de la **stratégie entreprise et de la gestion**
- Une **enquête de terrain**
- Un **séminaire d'intégration** : des ateliers techniques (gestion de projet), des jeux de rôle, étude de cas, négociation etc.

#### **Une ouverture internationale forte**

- Un **voyage d'étude** en pays anglophone
- Des **cours d'anglais en contexte professionnel**

#### **Une formation hautement professionnalisante grâce à une deuxième année en apprentissage intégrant formation théorique et formation pratique**

- Un **tutorat fait par des professionnels** de haut niveau et un suivi personnalisé
- **3 semaines en entreprise** et une semaine d'étude par mois
- **12 mois d'expérience** professionnelle



## Sciences Pôle RH

Association du Master Gestion des Ressources Humaines  
de Sciences-Po Paris.

# Une ASSOCIATION Extrêmement dynamique

**NOTRE AMBITION EST DE PROMOUVOIR LE MASTER GRH DE SCIENCES PO ET DE RASSEMBLER ETUDIANTS ET PROFESSIONNELS AUTOUR DE THEMES FAISANT L'ACTUALITE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES VIA L'ORGANISATION DE RENCONTRES ET ACTIONS DIVERSES.**

### Des rencontres

SCIENCES POLE RH a la volonté d'**organiser des rencontres** et de **diversifier des éclairages** pour partager et délibérer sur les problématiques RH traversant les entreprises et la société, en mobilisant enseignants, professionnels, élèves et responsables politiques.

### Une culture partagée

Notre objectif est de mettre notre énergie et notre envie au service d'un **projet collectif** dans le but de mieux faire connaître les RH:

- Veuille stratégique et **blog**
- Edition d'une **newsletter**

*« La qualité des étudiants à Sciences Po réside dans leur curiosité intellectuelle et leur multiculturalité, deux atouts indispensables pour réussir. »*

Sylvie Rançon, DRH France, Schlumberger

### Un réseau

Nous nous accordons à **faire le lien** entre les promotions de diplômés du Master GRH:

- **Partenariat avec l'association des Anciens**
- **Parrainage** et rencontres entre étudiants

### Des opportunités

Nous souhaitons **créer un contact privilégié** entre les étudiants et les professionnels RH:

- **Petits déjeuners** de présentation d'entreprises
- **Rencontres** informelles, Conférences et Café-débats thématiques
- Création d'un **pôle RH dans la Junior Entreprise** de Sciences Po
- **Speed Networking** entre professionnels et étudiants
- **Simulation d'entretiens**

### Des partenaires de référence



PLUS DE TÉMOIGNAGES, PLUS D'INFORMATIONS:

<http://www.scpole-rh.com/>